

重庆腾泽化学有限公司文件

腾泽司文〔2024〕6号

签发人：罗正清

重庆腾泽化学有限公司 2023 年责任关怀报告

2023 年，我公司深入贯彻落实习近平安全发展理念，树牢安全环保红线意识和底线思维，以高度的政治自觉积极主动履行主体责任、政治责任、社会责任，持续改善提升健康、安全、环保的技术和管理水平，降低风险，推动公司高质量可持续发展，展现我司良好的公众形象。根据重庆化医集团及天原集团构建 ESG 治理体系工作部署，我司全面践行责任关怀工作，制定了责任关怀工作实施方案和工作计划，并严格实施，实现了工作目标，现将有关工作总结报告如下：

一、公司概况

重庆腾泽化学有限公司(原名重庆化医大塚化学有限公司),成立于2006年,2012年完成股权改造,现为重庆天原实业集团有限公司控股子公司。公司地处重庆市涪陵区白涛工业园区,占地面积200亩,注册资金5403.3万美金,目前拥有年产8千吨水合肼和2万吨发泡剂生产装置。水合肼采用丙酮联氮法工艺,发泡剂采用无酸缩合工艺,均为日本大塚化学株式会社专利技术。

公司产品在国内外市场享有良好声誉,产品畅销国内20多个省、市、区,并远销海外。面对未来的机遇和挑战,重庆腾泽化学有限公司将秉承“品质、坚韧、创新”的企业精神,实施创新战略,以水合肼产业为平台,加快推动企业向下游新材料、医药、农药领域绿色高质量可持续发展。

公司致力于以水合肼为平台,专注于水合肼下游精细化工产品领域,公司于2020年成功创建区级技术中心,荣获国家多项新型实用专利。腾泽化学采用酮连氮水合肼生产工艺,同时运用独特的精制技术,与尿素法相比具有收率高、产品质量优于行标、能生产高纯度水合肼等特点。



二、责任关怀体系基本情况

（一）责任关怀承诺

公司总经理签订了《实施责任关怀承诺书》，并在网上对外发布，向社会公开承诺实施责任关怀。公司总经理作为责任关怀的第一责任人，积极倡导并推行责任关怀行为准则，为践行责任关怀开展一系列工作。

（二）责任关怀组织机构

公司高度重视责任关怀工作，成立了由公司总经理任组长的责任关怀领导小组，明确了工作目标、各部门工作职责、工作内容以及要解决的问题，并制定年度责任关怀工作计划。责任关怀领导小组办公室设在安全环保部，负责责任关怀日常事务，开展责任关怀自我评估，编制并发布责任关怀年度报告。

（三）责任关怀工作方案、目标

结合公司实际情况，公司制定了责任关怀方案，制定了年度责任关怀目标和实施计划，明确了 31 项任务目标以及责任人和完成时间，并对计划实施情况进行检查、督促，确保责任关怀工作落实到位。

为提升责任关怀绩效，公司把责任关怀工作纳入绩效管理，以签订《责任关怀（EHS）目标责任书》的形式，将安全、职业健康和环保目标逐级分解落实到各部门、班组、岗位直至每位员工。实行“一岗双责”，全员缴纳安全环保风险责任金，实施全员安全环保绩效工资考核。

(四) HSE 管理体系建设

公司建立了责任关怀准则与 ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系以及安全标准化体系有机融合；持续完善安全、环保、职业健康管理制，依据管理体系标准要求，建立程序文件，并适时地根据国家法律法规、标准及其他要求的变化进行修订、完善，为有效践行责任关怀提供了强有力的制度保障。为保证 HSE 管理体系运行的有效性，公司采取日常监管、年度综合内审和管理评审相结合的管理模式，定期对管理体系运行情况进行检查、评价并督促改进，确保了 HSE 管理体系的正常运行，促进了管理体系的持续改进。



三、安全管理

认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述，从深化责任落实、强化宣传培训、提升安全负责人领导力、深化

系统化运行、强化“双防控”管理、加强现场管理、强化环境风险管理、强化职业健康基础管理、加强应急救援管理以及加强安全文化建设等方面入手，切实做好公司安全环保职业健康管理。重点落实好夏季防暑降温和防汛工作、火灾防控“除险清患”、重大隐患专项排查、重点县安全风险隐患排查、粉尘涉爆专项整治、安全环保月、消防宣传月等专项行动；组织开展了水合肼装置事故和液氨储罐事故现场处置方案的演练；加强了承包商管理和施工现场安全管理。通过全员共同努力，做到“责任到位、管理到位、培训到位、投入到位、应急救援到位、风险分级管控和隐患排查治理到位”，杜绝了各类事故发生，完成年度“零事故、零污染、零工伤”工作目标，确保公司安全稳定运行。

（一）根据法律法规、行业标准和公司实际情况，不断完善各项安全管理制度，严格落实安全生产责任制，修订了公司《安全生产责任制》和《安全绩效考核制度》，严格按照“三管三必须”原则，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。

（二）持续开展各项安全宣贯和培训教育工作。认真学习习总书记关于安全生产的重要论述和讲话精神，重点组织事故警示教育、特殊作业安全培训、应急救援器材的使用培训、外来施工人员培训、消防安全培训、新员工三级安全教育、安全管理人员取证等方面的培训，确保主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率 100%；组织消防“四个能力”建设，定期组织消

防安全和全员应急救援器材使用培训，一线岗位从业人员应急救援器材使用技能 100%达标；启用线上、线下培训空间站，全年共组织线下培训 404 人次，全面提升了员工安全意识和安全技能。

（三）严格按照规定提取和使用安全费用，确保安全投入到位。全年安全费用应提 283.6 万元，实际提取 283.6 万元，实际使用 226 万元；环保费用使用 112 万元。

（四）深化风险管理，加强双重预防信息化系统的运行和监管。严格实施“日、周、月”隐患排查治理制度，做好节假日前、特殊时段及开停车等特殊时段检查以及燃气、分类整治、重大危险源、装置设备“带病”运行、委外作业、重大隐患等专项排查，健全隐患排查长效机制。强化一线岗位员工按时按要求进行巡检，系统运行得到明显改善，上级主管部门评级长期维持“优”，全年累计排查隐患 381 项，完成隐患整改 378 项，时间节点内隐患整改率 100%。

（五）进一步完善修订“两单两卡”，并督促落实背诵，切实做到熟练记忆、理解深刻、熟练掌握；加快完善安全绩效考核制度，加大对责任制落实、工作推进、安全环保生产和隐患排查整治等各项工作考核，全年累计考核 5010 元，奖励 1890 元。

（六）切实做好节假日、两会期间、高温期等特殊时段安全环保工作，组织开展安全检查并及时整改，强化特殊时段特殊管理，制定了节期间的安全生产工作方案和应急预案，抢修人员和

应急人员随时待命；加强应急值守和领导带值班，按时报平安，确保了特殊时段的安、稳、长、满、优稳定运行。

（七）加强停车检修及年度大修期间的安全管理。做好充分的检修准备，制定了详细的工作方案，严格按方案实施检修工作，加强施工单位管理和现场施工安全监管；严格施工人员安全培训和考核；加强现场施工监管，及时纠正现场施工中的“三违现象”，现场违章罚款 1200 元；严格特殊作业管理，全年共办理特殊作业票证 304 次。

（八）强化设备安全管理。持续开展设备完整性专项行动，全面排查设备安全运行状况，完善设备安全管理制度、设备档案和台账，开展设备风险评估，加快实施老旧设备淘汰更新，完成了 TW334 塔技改项目，提升设备本质安全水平。

（九）认真组织开展安全活动月、防灾减灾日、火灾防控“除险清患”、车间班组规范化建设、班组“零事故”活动、119 消防宣传月等专项行动，各专项活动均编制行动方案，专人监督落实各项活动内容，有效提升了公司安全管理能力，杜绝各类事故发生。

四、环境管理

积极贯彻习近平生态文明发展理念，在国家及行业环保政策趋严的大背景下，公司加强环境风险防控体系建设，构建源头预防、过程控制和末端治理一体化的污染防治体系，重点着眼于环境污染的源头预防，坚持以技术创新为导向，以全面推进绿色发展、循环利用的理念，积极寻找可以减少环境污染、实现环境友

好的重要途径，以促进环境质量的持续改善，连续三年被重庆市评为环境诚信企业。

（一）环境保护制度及执行情况

根据各级法律法规及标准要求，制定有《环境保护责任制》《建设项目“三同时”管理规定》《环保检查及隐患整改制度》《污染治理设施管理制度》《环保考核及奖惩制度》等 18 项环境保护制度，设置专职环保管理技术人员负责日常环保管理工作，各部门、班组均由专兼职安全环保人员进行管理，确保公司管理机构的全面覆盖，并随各级各部门的要求不断更新修订，使公司的各项环保工作有章可循、有人有责。制定年度工作目标，实行目标责任管理，把环保目标指标层层分解，目标和责任落实到部门、班组和个人，将环保目标指标纳入公司考核体系，调动各单位防治污染的积极性，促进环保管理。

（二）加大投资，构建达标排放平台，从源头及过程削减污染

为减少污染，提高资源利用效率，最大限度地节约资源能源，更好地保护生态环境，走生态优先、绿色发展之路，落实节能减排措施，通过优化生产工艺、稳定高负荷运行等措施，实现产量同比增加 1999 吨，年平均蒸汽单耗从 25.293 吨（2022 年）降至 23.1 吨，同比降低 2.193 吨/吨 HH，电单耗同比下降了 135 度/吨 HH，盐水比工艺考核指标下降了 10.1 吨/吨 HH。极大节约了

生产成本和能源消耗，全年降低能耗 2025 吨标煤，节约碳排放 6648 吨。

（三）持续开展环境风险评估，加强环境风险防范

公司针对污染设施运行情况、风险防控设施管理情况及生产过程中各类污染物的产生、处置、转移或排放进行专业细致的管理，设有三级风险防范措施，保证各级各类防范设施的有效运行，防止污染事故发生。

公司针对生产装置每项风险单元，修建事故围堰、清污分流系统，针对不同的危险性质，设有毒有害检测报警系统等一系列风险防范设施，严格“日周月”隐患排查，确保各防治设备运行完好。同时制定相应的应急预案，每年按照演练频次要求开展应急演练，对环境风险源突发污染事件处置积累了经验，提高了污染防治能力及突发事故现场应急处置能力。

为降低公司环境风险，实现环境风险零事故的目标，公司每 3 年委托相关资质单位对我司进行全面的环境风险评估，组织专家对评估报告进行了评审，根据评估提出的措施进行整改；我司环境风险及其控制水平得到有效提升，降低风险事故发生的可能性，提升事故发生后的应急防范能力，降低其影响范围和程度。对保护乌江流域水环境，促进经济可持续发展、环境质量和环境安全作出贡献。

（四）做好危险废物处置工作

为司对各种危险废物分类收集，合法合规处置，建立相应的

管理台账。我司危险固废主要是水合肼精制过程中产生的有机废液、实验室废液、废机油等。针对这些危废，我司每年制定危险废物产生单位管理计划，每月上报危险废物台账报表，需要转移处置危险废物时，严格审查处置单位资质，按规定办理转移许可及转移联单，确保危险废物转移处置安全环保受控。

（五）加强环保宣传教育，促进内外部信息交流

公司定期对员工开展环保培训教育，严格现场操作规范，严控“三废”排放。组织开展“6.5 环境日”活动，通过宣传栏、环保宣传标语、宣传横幅、网络等手段广泛宣传环保法律法规和可持续发展等知识，使公司的环境管理水平不断得到提升，全体员工的环保意识得到提高。

通过环保公示宣传栏将环保管理工作理念、方针目标、工艺流程、环保设施情况等进行了公开公示，同时通过在生态环境局政府网站、企业大门口屏幕等处公示污染物排放情况，公开编制企业环境报告书等企业环境保护信息，履行环境保护的主体责任，真实客观地公开环境信息。

五、职业健康管理

（一）落实职业病防治主体责任

公司建立职业病防治体系，建立健全《职业病危害防治责任制》《职业健康管理办法》《劳动防护用品管理规定》等 12 个职业卫生管理制度。建立从第一责任人、分管责任人、职能部门、班组、岗位的全员职业健康责任体系，明确其职责和权限，并严

格执行。健全职业健康管理机构，配备专职管理人员，制订企业职业病防治计划、签订目标责任书等措施，分解、细化责任目标并通过定期考核强化责任制的落实。

（二）公司职业病危害因素检测及职业卫生申报、职业健康体检、培训工作方面

1. 公司每年聘请专业机构对工作场所职业病危害因素进行一次全面检测和评价，并在职业危害岗位及公司公示栏进行公示，对接触职业病危害岗位的职业病危害因素检测，检测合格率100%，每年进行职业危害因素网上申报，申报率达到100%。

2. 上岗前、在岗中、离岗后体检率100%。公司每年按照职业病防治法规定对接触有毒有害岗位职业健康员工进行体检，公司未发现一例职业病及疑似职业病病例。体检率100%，并完善年度职业健康个人监护档案。

3. 持续开展职业健康安全教育培训，不断提升企业主要负责人和职业健康管理人员的职业卫生管理水平，每年对公司主要负责人和管理人员积极参加各级职业健康安全管理培训，按照要求对管理人员定期进行取证。坚持三级安全教育、全员教育、定期培训、转岗培训、复训等，经过培训让每一位员工熟悉岗位危害及相应防范措施。

4. 依托职业病防治周、安全月等活动，加强人员职业健康防护技能培训，增强职工职业危害防治意识。

（三）持续投入资金，改善作业环境

公司严格按照国家相关规定为员工购买工伤保险、医疗保险等社会保险，确保员工依法享受社会保险待遇，为员工提供优质的劳动防护用品，公司从劳动防护用品的选择、采购、验收环节重重把关，不符合要求的产品绝不发放使用。并不断完善公司基础设施，美化工作环境，工作场所干净卫生整洁。

（四）创建健康企业

公司于2022年通过了卫健委审核成功创建了健康企业，持续加强职业健康管理工作，制定了年度职业病防治计划及实施方案，定期组织开展职业病危害因素检测，认真做好职业健康监护工作，并及时在职业病危害项目申报系统进行申报并取得回执，同时在职业卫生综合监督管理平台完成资料填报工作。

六、社区认知

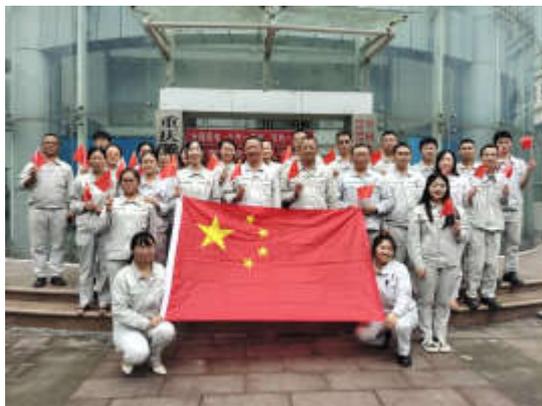
（一）公众开放活动

通过邀请参观、现场讲解等形式，展示腾泽化学绿色环保、诚实守信的良好形象和履行社会职责的决心和行动，也让大家充分了解了企业在环境保护、责任关怀及推进绿色可持续发展方面做出的努力和在环境治理方面所付出的努力与取得的成果。对于大家提出的建议，公司将积极推进，并一如既往继续坚持低碳、绿色发展理念，加大环保投入，抓好环保工作，持续改善环境保护水平。

（二）开展工会系列活动

组织开展“3.8”妇女节系列活动，体现公司对女员工的关心

爱护，积极参加集团工会组织的消防运动会、歌咏比赛、春节联欢晚会、消防运动会等活动，有效团结员工、增强企业凝聚力。



（三）开展应急救援演练活动

本年度公司严格按照年初制定的演练计划开展应急演练，共开展各类应急演练9次，其中班组级4次，公司级应急演练3次，做到公司综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案全覆盖。通过演练预案、磨合机制，完善了应急救援准备和锻炼了应急救援队伍，提高了应对事故的处置能力。





七、员工关怀

(一) 坚持组织开展“送清凉，战酷暑”活动，为员工发放清凉饮品和防暑降温物资。



(二) 关爱员工身体健康，每年为公司全体职工进行一次健康体检，时刻了解员工健康状况，及时告知健康偏差，提醒、监督员工进行身体健康管理。

(三) 根据各岗位员工实际情况，评选贫困职工和贫困党员，并组织慰问，时刻关心员工家庭状况，协助解决困难，充分

体现公司始终把职工健康和生命安全放在第一位，体现公司对广大职工身心健康和关心与爱护。



（四）组织开展 EHS 宣讲，关爱员工生理心理健康。落实“健康企业建设”措施，始终把职工的健康和生命安全放在第一位，通过宣讲和咨询活动不仅强化了职工的健康意识，提高了职工对自身健康的重视，更使公司充满凝聚力，为安全生产和职工队伍和谐稳定提供了保障。



八、宣传培训

公司通过会议、网络、板报、宣传栏、培训和邀请外部专家开设讲座等形式由上至下宣传责任关怀理念，普及责任关怀知识，确保人人知晓、全员参与。学习兄弟单位责任关怀工作成功经验，提高责任关怀工作水平。

组织开展多种形式的全员安全环保知识宣传、普及活动，包括“《职业病防治法》宣传周”、“环境开放日”、“安全生产月”、“环保宣传月”、“11.9 消防宣传月”等，发放安全环保职业健康宣传资料，大力开展全员安全环保、职业卫生专业知识宣贯和应急救援技能培训。组织全员安全环保职业健康知识培训以及公司主要负责人和职业卫生管理人员安全、职业卫生培训。通过培训，增强了员工安全意识、安全技能和应急救援能力。



重庆腾泽化学有限公司

2024年1月16日



重庆腾泽化学有限公司综合部

2024年1月24日印发