

重庆腾泽化学有限公司

重庆腾泽化学有限公司 2024 年责任关怀报告

2024 年，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和生态文明思想，坚守安全发展、绿色发展理念，立足“两个根本”，以高度的政治自觉积极主动履行主体责任、政治责任、社会责任，持续改善提升健康、安全、环保的技术和管理水平，降低风险，推动公司高质量可持续发展，展现我司良好的公众形象。根据重庆化医集团及天原化工构建 ESG 治理体系工作部署，我司全面践行责任关怀工作，制定了责任关怀工作实施方案和工作计划，并严格实施，实现了工作目标，现将有关工作总结报告如下：

一、公司概况

重庆腾泽化学有限公司(原名重庆化医大塚化学有限公司)，成立于 2006 年，2012 年完成股权改造，现为重庆天原化工有限公司控股子公司。公司地处重庆市涪陵区白涛工业园区，占地面积 200 亩，注册资金 5403.3 万美金，目前拥有年产 8 千吨水合肼和 2 万吨发泡剂生产装置。水合肼采用丙酮联氮法工艺，发泡剂采用无酸缩合工艺，均为日本大塚化学株式会社专利技术。

公司产品在国内外市场享有良好声誉，产品畅销国内 20 多个省、市、区，并远销海外。面对未来的机遇和挑战，重庆腾泽化学有限公司将秉承“品质、坚韧、创新”的企业精神，实施创新战略，以水合肼产业为平台，加快推动企业向下游新材料、医药、农药领域绿色高质量可持续发展。

公司致力于以水合肼为平台，专注于水合肼下游精细化工产品领域，公司于 2022 年成功创建市级企业技术中心，荣获国家多项新型实用专利，2023 年获得重庆市创新型中小企业、专精特新中小企业，2024 年获得市级绿色工厂示范企业、数字化车间等荣誉。



二、责任关怀体系基本情况

（一）责任关怀承诺

公司总经理作为责任关怀的第一责任人，签订了《实施责任关怀承诺书》，并在互联网对外发布，向社会公开承诺实施责任关怀，并积极倡导推行责任关怀行为准则，践行责任关怀系列工作。

（二）责任关怀组织机构

公司成立由公司总经理任组长的责任关怀领导小组，明确了工作目标、各职能部门工作职责、工作内容以及要解决的问题，并制定年度责任关怀工作计划。责任关怀领导小组办公室设在安全环保部，负责责任关怀日常事务，开展责任关怀自我评估，编制并发布责任关怀年度报告。

（三）责任关怀工作方案、目标

结合公司实际情况，公司制定了责任关怀方案，制定了年度责任关怀目标和实施计划，明确了 28 项任务目标以及责任人和完成时间，并对计划实施情况进行检查、督促，确保责任关怀工作落实到位。各层级签订《责任关怀（EHS）目标责任书》，把责任关怀工作纳入绩效管理，将安全、职业健康和环保目标逐级分解落实到各部门、班组、岗位直至每位员工。实行“一岗双责”，全员缴纳安全环保风险责任金，实施全员安全环保绩效工资考核。

（四）HSE 管理体系建设

公司建立了责任关怀准则与 ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系以及安全标准化体系有机融合；持续完善安全、环保、职业健康管理制度，依据管理体系标准要求，建立程序文件，并适时地根据国家法律法规、标准及其他要求的变化进行修订、完善，为有效践行责任关怀提供了强有力的制度保障。为保证 HSE 管理体系运行的有效性，公司采取日常监管、年度综合内审和管理评审相结合的管理模式，定期对

管理体系运行情况进行检查、评价并督促改进，确保了 HSE 管理体系的正常运行，促进了管理体系的持续改进。



三、安全管理

2024 年持续通过中心组、专题会等形式开展习近平总书记关于安全生产的重要论述精神及习近平生态文明思想，全面贯彻党的二十大精神，坚持“人民至上、生命至上”，坚守红线意识和底线思维。公司从深化责任落实、强化宣传培训、提升安全负责人领导力、深化系统化运行、强化“双防控”管理、加强现场管理、强化环境风险管理、强化职业健康基础管理、加强应急救援管理以及加强安全文化建设等方面入手，切实做好公司安全环保职业健康管理。通过全员共同努力，做到“责任到位、管理到位、培训到位、投入到位、应急救援到位、风险分级管控和隐患排查治理到位”，杜绝了各类事故发生，完成年度“零事故、零污染、零工伤”工作目标，全年未发生一起事故，确保公司安全稳

定运行。

（一）开展治本攻坚三行动。为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神,进一步夯实安全生产工作基础,从根本上消除事故隐患,有效防范遏制生产安全事故,根据国务院安全生产委员会《安全生产治本攻坚三年行动方案》（安委〔2024〕1、2号）文件及集团公司工作部署要求,公司制定了行动方案和任务清单,并按计划实施开展了隐患排查、人员素质提升培训、加强特殊作业管理,实施电子作业票,建立人员定位系统等一系列工作,按计划完成了本年度工作任务,提升公司本质安全。

（二）深化隐患排查治理。严格实施“日、周、月”隐患排查治理制度,做好节假日前、特殊时段及开停车等特殊时段检查以及燃气、分类整治、重大危险源、装置设备“带病”运行、委外作业、重大隐患等专项排查,健全隐患排查长效机制。2024年组织内部检查39次;迎接集团检查13次、园区及区局检查8次;累计排查隐患:524项(其中内部排查297项,同比增加155项);成隐患整改516项,时间节点内隐患整改率100%。

加强重大危险源管理,严格落实包保责任制,严格实施风险研判和隐患排查治理,完善了信息登记,严格实施重大危险源包保责任人的履职评估,每季度评估一次,结果全部合格。定期对重大危险源安全设施和安全监测监控系统进行检测、维护、保养,确保有效,并迎接了重大危险源交换检查和省级抽查,未发现重大隐患,一隐患按期完成整改。

（三）围绕“全民消防、生命至上”主题，开展消防宣传月专题活动。通过组织宣传、开展消防培训、专项隐患排查、组织消防器材培训和消防应急演练等活动，有效提升职工消防安全意识和应急能力，营造良好消防安全氛围。开展消防安全集中除患攻坚大整治专项行动，制定了专项工作方案，开展了消防培训 125 人次，排查整治消防隐患 10 余项，确保了消防安全。

（四）根据季节特点，开展春季、夏季、冬季“五防”专项工作，制定安全风险集中整治方案，开展集中排查整治，对排查出的隐患及时整治，落实相应的防控措施。特别是夏季高温连晴时段针对性制定专项工作方案，认真组织风险分析，落实防暑降温措施，加强现场安全管理、增大防暑降温物质的发放、严控露天作业、杜绝午间现场施工、开展相关安全培训和隐患排查工作、做好高温天气慰问等工作，发放清凉饮料，共计：绿豆 107 斤、白糖 85 斤，茶叶 43 斤，发放藿香正气液 214 盒，板蓝根 107 袋，风油精 107 瓶，矿泉水 214 件，为备战酷暑做好充足准备，高温连晴阶段未发生一起中暑事件，提升了员工的荣誉感和归属感。

（五）开展老旧装置更新改造。为提升公司本质安全，根据老旧装置改造更新要求，公司加大安全投入，耗资 1071 余万元，更新水合肼生产装置的 5 台老旧塔设备，切实提升设施设备本质安全。

（六）开展了“十一条措施专项整治”、“职业病防治法宣传周”、“防灾减灾日活动”、“重大隐患排查整治”、“高温汛期安全

生产工作”、“今冬明春防火工作”、“防范检维修活动安全风险工作”、人员定位系统、电子作业票等一系列专项工作。确保公司安全管理水平逐步上升。

（七）组织开展“安全活动月”、消防宣传月、职业病防治法宣传周等专题活动。专题学习习近平总书记关于安全生产重要论述，通过横幅、宣传画报、微信、宣传栏、展板、标语等载体大力宣传力度；组织主题宣讲和咨询活动以及谈心对话活动，组织安全知识培训、消防培训，观看安全警示教育片等；组织开展了防护器具及空气呼吸器佩戴培训和比赛；组织开展事故隐患大排查大整治行动；组织开展应急救援演练及疏散演练；组织安全知识答题竞赛和安全征文活动。通过各类专项活动的开展，大大提高了公司安全意识，营造了良好安全生产工作氛围，提高了员工应急处置能力，为实现腾泽化学 2024 年安全生产工作目标奠定了坚实的基础。

（八）持续开展各项安全宣贯和培训教育工作。认真学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和讲话精神，重点组织事故警示教育、特殊作业安全培训、应急救援器材的使用培训、外来施工人员培训、消防安全培训、新员工三级安全教育、安全管理人员取证等方面的培训，确保主要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗率 100%；组织消防“四个能力”建设，定期组织消防安全和全员应急救援器材使用培训，一线岗位从业人员应急救援器材使用技能 100%达标；全年共组织培训 573 人次，全面提升了员工安全意识和安全技能。组织开展了事故警示教育。针对

“11.21”安阳厂房火灾事故、“06.08”茂名石化球罐泵泄漏事故等事故，及时组织安全警示会议，深刻吸取事故教训，及时组织事故类比排查，部署安全工作，强化安全要求。

（九）严格按照规定提取和使用安全费用，确保安全投入到位。全年安全费用应提 260.16 万元，实际提取 260.16 万元，实际使用 120 万元。

（十）继续落实一线岗位安全生产责任。持续完善“两单两卡”，并督促落实背诵，切实做到熟练记忆、理解深刻、熟练掌握；加完善安全绩效考核制度，加大对责任制落实、工作推进、安全环保生产和隐患排查整治等各项工作考核，全年累计考核 12250 元，奖励 11150 元。

（十二）持续开展“6S”建设，规范车间、班组岗位的安全（消防）环保职业健康管理，开展班组“零事故活动”，巩固提升车间班组安全环保职业健康达标，车间、班组达标率 100%，优秀率 100%。

（十三）健全 5G+智能安全管理系统，强化双重预防机制信息化系统运行，效果明显改善，基层管理人员和一线员工按时巡检打卡，隐患排查能力和积极性明显提升，全年上报隐患 223 项，做到隐患即查即改，切实提升了员工安全意识，双防控运行效果测评维持“优”；优化电子作业票系统运行，强化过程监管，确保危险作业平安稳定；依托天原化工建设人员定位系统并投入使用，有效监控全员运动轨迹，建立各类报警警示。

四、环保管理

（一）持续开展环境风险评估，加强环境风险防范。公司针对污染设施运行情况、风险防控设施管理情况及生产过程中各类污染物的产生、处置、转移或排放进行专业细致的管理，设有三级风险防范措施，保证各级各类防范设施的有效运行，防止污染事故发生。

（二）强化隐患排查治理，严防环保事故，确保“三废”达标排放。持续加强环保隐患排查治理，特别是春节、“两会”、国庆等特殊时段期间，组织开展环境隐患排查整治，严防环保事故发生，全年共治理环境隐患 21 项，确保了环境安全。

公司针对生产装置每项风险单元，修建事故围堰、清污分流系统，针对不同的危险性质，设有毒有害检测报警系统等一系列风险防范设施，严格“日周月”隐患排查，确保各防治设备运行完好。同时制定相应的应急预案，每年按照演练频次要求开展应急演练，对环境风险源突发污染事件处置积累了经验，提高了污染防治能力及突发事故现场应急处置能力。

为降低公司环境风险，实现环境风险零事故的目标，公司每 3 年委托相关资质单位对我司进行全面的环境风险评估，组织专家对评估报告进行了评审，根据评估提出的措施进行整改；我司环境风险及其控制水平得到有效提升，降低风险事故发生的可能性，提升事故发生后的应急防范能力，降低其影响范围和程度。对保护乌江流域水环境，促进经济可持续发展、环境质量和环境安全作出贡献。

(三)做好危险废物处置工作。为公司对各种危险废物分类收集,合法合规处置,建立相应的管理台账。我司危险固废主要是水合肼精制过程中产生的有机废液、实验室废液、废机油等。针对这些危废,我司每年制定危险废物产生单位管理计划,每月上报危险废物台账报表,需要转移处置危险废物时,严格审查处置单位资质,按规定办理转移许可及转移联单,确保危险废物转移处置安全环保受控。

(四)加强环保宣传教育,促进内外部信息交流。公司定期对员工开展环保培训教育,严格现场操作规范,严控“三废”排放。组织开展“6.5 环境日”活动,通过宣传栏、环保宣传标语、宣传横幅、网络等手段广泛宣传环保法律法规和环境可持续发展等知识,使公司的环境管理水平不断得到提升,全体员工的环保意识得到提高。

通过环保公示宣传栏将环保管理工作理念、方针目标、工艺流程、环保设施情况等进行了公开公示,同时通过在生态环境局政府网站、企业大门口屏幕等处公示污染物排放情况,公开编制企业环境报告书等企业环境保护信息,履行环境保护的主体责任,真实客观地公开环境信息。

(五)定期组织废气、废水、土壤及地下水自行监测,所有检测项目均合格。

(六)严格按照危险废物的管理要求和危险化学品管理制度要求,制定了危险废物管理计划,规范存放和处置危险废物和

一般工业固废，并完善记录台账，全年规范处理危险废物 316.82 吨、一般工业固废 49.93 吨。

（七）加强现场职业健康管理工作。对现场职业病危害防护设施进行检查和维护；每月定期组织职业病防护设施专项检查，并完善相应的维护保养记录，及时更新和配备应急药品，给员工发放劳保鞋、工作服，防尘面罩等个人劳动防护用品并监督员工正确配戴。

（八）加大环境保护投入，通过水解塔技改项目、冷凝水节能技改项目等节能降耗，有效降低 VOCs 排放，2024 年度节约碳排放额 1140t，同比 2023 年度降低排放 5109t。

五、职业健康管理

（一）落实职业病防治主体责任。公司建立职业病防治体系，建立健全《职业病危害防治责任制》《职业健康管理办法》《劳动防护用品管理规定》等 12 个职业卫生管理制度。建立从第一责任人、分管责任人、职能部门、班组、岗位的全员职业健康责任体系，明确其职责和权限，并严格执行。健全职业健康管理机构，配备专职管理人员，制订企业职业病防治计划、签订目标责任书等措施，分解、细化责任目标并通过定期考核强化责任制的落实。

（二）加强现场职业健康管理工作。对现场职业病危害防护设施进行检查和维护；每月定期组织职业病防护设施专项检查，并完善相应的维护保养记录，及时更新和配备应急药品，给员工

发放劳保鞋、工作服，防尘面罩等个人劳动防护用品并监督员工正确配戴。

（三）组织 2024 年度职业病危害因素检测监测结果全部合格并公示到生产现场。组织在职员工职业健康体检，其中岗前体检 3 人，岗中体检 53 人，离职体检 4 人，职业健康体检未发现职业病、疑似职业病和职业禁忌症发生。完成体检结果告知，完善员工个人职业健康监护档案，完成职业病危害因素项目申报。

（四）聘请专业机构对工作场所职业病危害因素进行一次全面检测和评价，并在职业危害岗位及公司公示栏进行公示，对接触职业病危害岗位的职业病危害因素检测，检测合格率 100%，每年进行职业危害因素网上申报，申报率达到 100%。

（五）严格按照职业病防治法规定对接触有毒有害岗位职业健康员工进行体检，确保上岗前、在岗中、离岗后体检率达 100%。未发现一例职业病及疑似职业病病例，并完善了年度职业健康个人监护档案。

（六）持续开展职业健康安全教育培训，不断提升企业主要负责人和职业健康管理人员的职业卫生管理水平，每年对公司主要负责人和管理人员积极参加各级职业健康安全管理培训，按照要求对管理人员定期进行取复证。坚持三级安全教育、全员教育、定期培训、转岗培训、复训等，经过培训让每一位员工熟悉岗位危害及相应防范措施。

（七）依托职业病防治周、安全月等活动，加强人员职业健康防护技能培训，增强职工职业危害防治意识。

（八）持续投入资金，改善作业环境。公司严格按照国家相关规定为员工购买工伤保险、医疗保险等社会保险，确保员工依法享受社会保险待遇，为员工提供优质的劳动防护用品，公司从劳动防护用品的选择、采购、验收环节重重把关，不符合要求的产品绝不发放使用。并不断完善公司基础设施，美化工作环境，工作场所干净卫生整洁。

（九）创建健康企业。公司于2022年通过了卫健委审核成功创建了健康企业，持续加强职业健康管理工作，2024年制定了年度职业病防治计划及实施方案，定期组织开展职业病危害因素检测，认真做好职业健康监护工作，确保职业健康安全管理体系统建设有效开展。

（十）积极参与重庆市化医农林水利工会2024年职业健康劳动竞赛，并获得优胜奖。

六、社区认知

（一）公众开放活动

通过邀请参观、现场讲解等形式，展示腾泽化学绿色环保、诚实守信的良好形象和履行社会职责的决心和行动，也让大家充分了解了企业在环境保护、责任关怀及推进绿色可持续发展方面做出的努力和在环境治理方面所付出的努力与取得的成果。对于大家提出的建议，公司将积极推进，并一如既往继续坚持低碳、绿色发展理念，加大环保投入，抓好环保工作，持续改善环境保护水平。

（二）开展工会系列活动

组织开展“38”妇女节系列活动，体现公司对女员工的关心爱护，积极参加集团工会组织的消防运动会、歌咏比赛、春节联欢晚会、户外爬山等活动，有效团结员工、增强企业凝聚力。



（三）开展应急救援演练活动

本年度公司严格按照年初制定的演练计划开展应急演练，共开展各类应急演练6次，其中班组级4次，公司级应急演练2次，做到公司综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案全覆盖。通过演练预案、磨合机制，完善了应急救援准备和锻炼了应急救援队伍，提高了应对事故的处置能力



七、员工关怀

(一) 坚持组织开展“送清凉，战酷暑”活动，为员工发放清凉饮品和防暑降温物资。



(二) 关爱员工身体健康，每年为公司全体职工进行一次健康体检，时刻了解员工健康状况，及时告知健康偏差，提醒、监督员工进行身体健康管理。

(三) 根据各岗位员工实际情况，评选贫困职工和贫困党员，并组织慰问，时刻关心员工家庭状况，协助解决困难，充分体现公司始终把职工健康和生命安全放在第一位，体现公司对广大职工身心健康和关心与爱护。



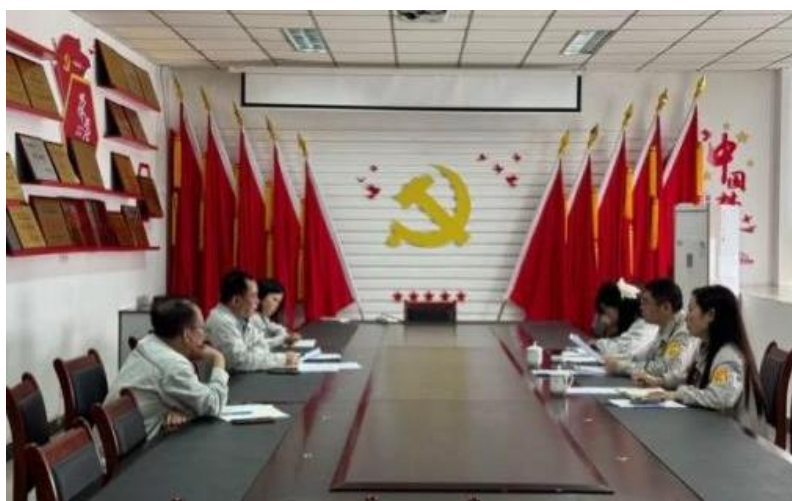
(四)组织开展EHS宣讲,关爱员工生理心理健康。落实“健康企业建设”措施,始终把职工的健康和生命安全放在第一位,通过宣讲和咨询活动不仅强化了职工的健康意识,提高了职工对自身健康重视,更使公司充满凝聚力,为安全生产和职工队伍和谐稳定提供了保障。



八、宣传培训

公司通过会议、网络、板报、宣传栏、培训和邀请外部专家开设讲座等形式由上至下宣传责任关怀理念,普及责任关怀知识,确保人人知晓、全员参与。学习兄弟单位责任关怀工作成功经验,提高责任关怀工作水平。

组织开展多种形式的全员安全环保知识宣传、普及活动，包括“《职业病防治法》宣传周”、“环境开放日”、“安全生产月”、“环保宣传月”、“11.9 消防宣传月”等，发放安全环保职业健康宣传资料，大力开展全员安全环保、职业卫生专业知识宣贯和应急救援技能培训。组织全员安全环保职业健康知识培训以及公司主要负责人和职业卫生管理人员安全、职业卫生培训。通过培训，增强了员工安全意识、安全技能和应急救援能力。



重庆腾泽化学有限公司

2025年1月15日



