

重庆天原化工有限公司

重庆天原化工有限公司 2025 年度责任关怀报告

重庆化医控股（集团）公司：

公司始终将安全环保职业健康管理置于首要位置。为系统化、结构化地提升 HSE 管理水平，我们严格遵循《责任关怀实施准则》的指导原则与要求，将其融入公司战略与日常运营的各个环节。本年度报告旨在汇报我公司在 2025 年度落实《准则》、持续改进 HSE 绩效方面的主要工作，彰显我们履行企业社会责任的坚定承诺。

一、加强理论学习，不断提高践行责任关怀重要性的认识

打好思想“预防针”，持续筑牢底线思维。一是以学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述及生态文明思想为中心，利用党委会第一议题、党委理论学习中心组、主题党日开展集中学习，树牢党员、干部的红线意识和底线思维，全年开展相关学习 19 次，共 400 余人次参加；二是每月在月度例会对典型事故案例进

行剖析和宣讲，同时开展了一期典型事故案例专题警示教育，进一步筑牢全员安全意识、规范操作行为，为全体员工打好“预防针”、建立“警示墙”。

二、发布《责任关怀承诺书》，确定方针目标

（一）责任关怀承诺。公司党委书记、执行董事签订了《实施责任关怀承诺书》，并对外发布，向社会公开承诺实施责任关怀。公司执行董事、党委书记作为责任关怀的第一责任人，积极倡导并推行责任关怀行为准则，为践行责任关怀提供必要的资源支持。

（二）责任关怀组织机构。公司成立了由党委书记、执行董事任组长的责任关怀领导小组，明确了各部门工作职责。责任关怀领导小组办公室设在安全环保部，负责责任关怀日常事务推进工作。

（三）责任关怀方针、目标。结合公司实际情况，公司制定了责任关怀方针，围绕责任关怀方针，公司制定了年度责任关怀目标和实施计划，明确了责任部门及完成时间，并对计划实施情况进行检查、督促，确保责任关怀工作落实到位。为提升责任关怀绩效，公司把责任关怀工作纳入安全目标绩效管理，以签订《职业健康安全环保目标责任书》的形式，将目标逐级分解落实到管理层、分厂、班组、岗位直至每位员工。实行“一岗双责”，全员缴纳安全环保风险抵押金，实施全员安全环保绩效及安全环保

风险金考核。

三、加强制度建设，为责任关怀提供制度保障

完善制度体系保障，夯实管理运行基础。一是修订《职业健康安全环保考核细则》，细化考核内容，增加对管理人员安全环保工作履职情况的考核细则，提高了制度的针对性和覆盖范围；二是制定发布《人员定位系统使用管理办法（试行）》，加强对定位系统使用的监督考核，加强人员聚集风险的管控；三是修订了《事故管理制度》，对事故分类和全过程管理进行了修订完善。全年共修订并发布了《安全管理制度（2025年修订）》《环保管理制度》《职业健康安全环保考核细则》等 50 余项管理类制度，有效提高了制度的合规性，为公司安全环保的管理强化了制度支撑。

公司建立了从主要负责人至一线岗位员工的全员安全生产责任体系，设立了安全生产委员会、专职管理部门，配备了专职管理人员，明确了职能部门、各级管理人员和全体员工的安全生产职责。建立了安全生产长效管理机制。制定《安全生产责任制》等涉及安全、职业健康及环保管理制度，并适时地根据国家法律法规、标准及其他要求的变化进行修订、完善，为有效践行责任关怀提供了强有力的制度保障。

四、强化培训、交流和宣传，提升专业素质和能力

以全员安全意识和操作技能提升为导向，深化提升培训质

量。一是根据公司安全环保管理现状，定期修改公司级安全培训、线上学习平台课件，提升新员工入厂安全教育、全员再培训的效果；二是针对新发布的标准规范，开展专题培训，提高管理人员的理解和运用能力；三是利用职业卫生宣传周、安全宣传月、环境保护月、119消防日等活动契机，开展比武竞赛、宣传培训及趣味活动（开展培训3次，发放资料20份，近400人次参加），营造全员参加安全环保管理的氛围；四是组织开展除颤仪规范使用和急救心肺复苏专项培训，提升岗位人员的自救互救能力；五是依托线上平台，开展重大事故隐患、高危细分领域安全操作等专项治理提升培训。六是分批次开展2025年度大修安全专题培训，包括工段长、检维修人员、承包商施工单位负责人及作业人员等280余人参加，并对外协作业人员全员进行笔试考核，确保规范操作；全年按照“五懂五会五能”素质提升要求，共开展各类安全培训168次，共3114人次参加。

五、推进社区认知和应急响应

（一）春“锋”暖志愿正当时--共护一江水争当“河小青”活动。公司团委开展学雷锋志愿活动。为弘扬雷锋精神，积极践行生态文明理念，深化团员青年对“雷锋精神”时代内涵的理解，公司团委组织开展了“共护一江水 争当‘河小青’”学雷锋主题团日活动，以实际行动践行雷锋精神，守护碧水蓝天。团员青年们身着统一的志愿者服装，手持铁钳、垃圾袋等工具，沿着蜿蜒

的河道展开地毯式清理。活动不仅美化了乌江河道环境，更增强了团员青年的环保意识和社会责任感。大家纷纷表示，要将雷锋精神融入日常工作和生活中，积极参与志愿服务，做新时代的追“锋”少年，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒，为共筑绿色长城、共护美丽家园贡献重庆天原的青年力量。

（二）关爱员工，提升员工幸福感。为喜迎佳节，营造欢乐祥和的节日氛围，丰富职工业余文化生活，公司工会在生活区篮球场举办了“温暖天原”职工游园活动。活动现场人头攒动，八个由各分工会精心策划的游戏项目各具特色，吸引了全体职工踊跃参与。在“金锣送福”区域，不时传来响亮的锣声和阵阵喝彩，蒙眼转圈的职工在同伴的方向指引下摸索前行，成功敲响铜锣；“好运连连”套圈与“投杯纳福”场地上，大家全神贯注，瞄准、投掷，每当有人套中目标，周围便响起一片欢呼；“一马当先”游戏中，参赛者轻推球杆，小球就似马儿般飞驰奔向球洞，赢得场外掌声连连；“团团圆圆”纸杯配对赛紧张激烈，参与者眼疾手快、争分夺秒，不同难度级别更是激发了全员挑战热情；“鸿运当头”“财源滚滚”“马到成功”项目前更是排起长龙，欢声笑语不绝于耳。一位年长的新入司职工由衷感叹：“活动办得真好，仿佛回到80年代的游园会，传统又热闹，让大家深切感受到了企业的温暖与凝聚力”。

（三）以人为本健康护航——公司组织职业健康年度体检。

为切实保障职工身心健康，将职工关爱落到实处，我司于9月22日、24日有序组织全司接害职工开展了年度职业健康体检工作。此次体检，我司严格筛选并邀请具备专业资质的权威机构，上门为接害岗位员工开展肝功能、心电图、高仟伏胸片、彩超、听力等全覆盖职业健康体检。在体检安排上，充分考虑一线岗位职工的工作实际和作息时间的特点，以弹性、便捷、人性化的方式分批推进，妥善协调了一线倒班职工的工作与休息时间，既保障了现场岗位作业人员的稳定有序，又实现了安全生产与职业健康体检的“双轨并行、互不干扰”。据统计，本次职业健康体检共计完成266人次，为职工健康保驾护航。

（四）强化应急准备，主动履行社会责任。一是对照《危险化学品生产企业反恐怖防范要求》（GA1804-2022），编制重庆天原化工有限公司《反恐怖防范应急预案》和《反恐怖防范应急疏散方案》并组织培训和演练实施，完成防冲撞拒马采购和现场布置等工作；二是开展长管空气呼吸器、损坏的消防水带、空气呼吸器充装泵组等应急器材、装备设施的维护保养和自主维修，确保应急器材完好有效；同时完成现场涉氯岗位应急物资更换、空气呼吸器气瓶检测及AED除颤仪的配置和培训；三是完善消防安全重点单位档案，调整消防安全管理体系和职责，组织公司各分厂开展应急演练43次，参加市区两级部门组织开展的安全环保综合演练1次。

六、抓好化学品等物资储存和运输管理，确保储运安全

（一）深化双防控体系运行，提升系统运行效能。持续加强双重预防信息化系统的运行与监管，严格实施双控体系运行要求，确保一线岗位员工按时、按要求进行巡检。一是组织开展一次公司级风险研判，同时每月针对前期发现的问题开展一次月度安全风险研判，落实管控措施，将风险控制在允许范围内；二是推进双防控清单的细化、再修订及增补，完善秸秆锅炉装置、机电仪检修班组、质量控制部班组、后勤安保等 9 个单元排查清单；三是开展了《化工企业氯气安全技术规范》《危险化学品重大危险源安全监控技术规范》对照排查，共发现隐患 30 项（已整改 27 项）；四是将安全生产标准化内容纳入月度检查内容，并制定专项排查清单，提高隐患排查的针对性，全年共开展各类检查 44 次，查出隐患 1147 项，已完成整改 1102 项，时间节点内隐患整改率 100%。

（二）加强驾驶人员和车辆安全管理。一是要加强驾驶员管理，每季度组织开展一次驾驶员交通法律法规学习，杜绝超载超速、疲劳驾车等违法行为的安全培训学习。二是每月对运输车辆开展一次安全检查，确保车辆完好和安全行车。

七、强化污染防治，推动发展方式绿色转型

（一）适时环境风险管控，加强环境风险防范。一是针对生产装置每项风险单元，肚饿酸碱故围堰罐区实施了防渗措施的整

改，确保无泄漏。二是实施环境信息化管控，2025 年，按照生态环境管理要求，公司对危险废物进出库直接对接“巴渝治废”管理系统，实现了危险废物信息化管理。三是按照土壤污染防治要求，完成两口地下水监测井的设置和地下水监测工作。

（二）积极开展环境信用评价和清洁生产审核。一是 2025 年，公司实施了清洁生产审核，并通过了涪陵区生态环境局的验收。本轮清洁生产审，通过本轮 11 项清洁生产方案的实施，提高了资源、能源利用率，实施后，年节约电 67.6 万 kWh，年节约蒸汽 2.47 万 t 取得经济效益 518 万元/年。二是积极开展环境信用评价工作，2024 年度公司环境信用评价为“诚信”企业。

八、狠抓工艺安全管理，提升本质安全水平

（一）开展 HAZOP 分析、SIL 定级评价工作。2025 年度完成在役装置三年一度的 HAZOP 分析、SIL 定级评价工作，组织公司各装置技术人员积极参与 HAZOP 分析，对 HAZOP 分析记录和 HAZOP 分析报告、SIL 定级报告进行审核，及时反馈评价单位，配合进行 SIL 验算工作。

（二）严格变更管理。2025 年完成《变更管理制度》进行修订，并对各相关技术人员进行了培训。抓好变更管理和监督工作，2025 年共审批变更及技改优化项目申请 61 项，已完成 33 项；督促完成 2024 年及以前变更及技改优化项目 42 项。

（三）强抓安全技术管理体系的运行工作。每月组织召开工

艺例会、月度风险分析会等技术专题会议，开展了安全标准化自查隐患整改梳理、GB2894-2025《安全色和安全标志》GB 17681—2024《危险化学品重大危险源安全监控技术规范》等标准的自查和对装置生产现场现状与工艺PID流程图相互间不统一的“两张皮”现象继续进行清理，拟定了相应的整改措施并逐渐推进整改，并根据现场实际对PID图进行了修订。为公司生产运行的安全平稳提供技术保障。

九、强化职业健康安全管理

开展职业病危害因素检测、职业健康体检、培训工作。一是聘请专业机构对工作场所职业病危害因素进行一次法定检测，并在职业危害岗位及公司公示栏进行公示，对接触职业病危害岗位的职业病危害因素检测，检测合格率100%，每年进行职业危害因素网上申报，申报率达到100%。二是按照职业病防治法规定对接触有毒有害岗位职业健康员工进行体检，公司未发现一例职业病及疑似职业病病例。体检率100%，并完善年度职业健康个人监护档案。三是持续开展职业健康安全教育培训，不断提升企业主要负责人和职业健康管理人员的职业卫生管理水平，对公司主要负责人和管理人员积极参加各级职业健康安全管理培训，按照要求对管理人员定期进行取复证。坚持三级安全教育、全员教育、定期培训、转岗培训、复训等，经过培训让每一位员工熟悉岗位危害及相应防范措施。依托职业病防治周、安全月等活动，

加强人员职业健康防护技能培训，增强职工职业危害防治意识。

十、严格产品安全管理，消除或减少危害

（一）开展产品风险管理。一是识别并评估产品的危害因素和暴露状况，并按照规范要求修订了公司化学品安全技术说明书，将其纳入化学品档案。二是委托设立危险化学品 24h 应急咨询服务。

（二）加强化学品管理。一是规范完善了公司化学品理化特性、毒理、生态数据及产品用途等信息，建立化学品清单及档案。二是根据规定对剧毒、易制毒、易制爆的化学品按要求进行重点管理。

十一、全面加强基础管理，助力责任关怀活动的开展

（一）安全管理和体系建设。公司建立了安全生产委员会、设立了专职安全环保管理部，配备有专职安全管理人员 13 人，注册安全工程师 4 人。公司建立了横向到边、纵向到底的职业卫生、安全管理网络。“两重点一重大”岗位操作人员学历均符合标准要求。

（二）深化隐患排查治理。一是开展了《化工企业氯气安全技术规范》《危险化学品重大危险源安全监控技术规范》对照排查，共发现隐患 30 项（已整改 27 项）；二是将安全生产标准化内容纳入月度检查内容，并制定专项排查清单，提高隐患排查的针对性，全年共开展各类检查 44 次，查出隐患 1147 项，已完成

整改 1102 项，时间节点内隐患整改率 100%；三是开展易制爆危险化学品和分析试剂库房日常管理检查 1 次，督促问题整改 1 项，报备易制爆（双氧水和水合肼）和分析试剂数据 150 次，处理异常预警 3 次；四是全年共接受各类外部检查 16 次，发现隐患 45 项，完成整改 38 项，无罚款项和重大隐患出现。

（二）强化安全生产信息化建设，推动安全生产治本攻坚任务有效落地。一是持续有效运行双防控系统、电子作业票系统和人员定位系统，顺利通过市应急管理局组织开展的成效评估；二是按照“工业互联网+危化安全生产”信息化建设的要求，重点开展了“三个场景”的优化及建设：其中承包商管理场景，依托企业风险智能感知与安全预防控制系统实现，目前已投入使用；报警优化管理场景，依托我司自建的 5G+智能安全管理系统进行筹建，已于 10 月投入使用，正在进行数据导入和性能验证；关键机泵状态监测场景，已接入三台机泵的监控数据，正在进行跟踪调试。

十二、绩效评估与持续改进

（一）2025 年绩效评估。2025 年，公司围绕责任关怀方针与年度工作目标，在安全、环保、职业健康等各方面取得了显著进展。一是安全管理：全年未发生重大及以上生产安全事故、火灾事故及恐怖袭击事件。开展各类安全检查 44 次，排查治理隐患 1147 项，按期整改率 100%。组织应急演练 43 次，参与市区

综合演练 1 次，应急响应能力得到检验与提升。二是环境保护：顺利完成清洁生产审核验收，实施 11 项方案，实现年节电 67.6 万 kWh、节蒸汽 2.47 万吨，经济效益 518 万元/年。环境信用评价保持“诚信”等级。危险废物信息化管理率达到 100%，土壤及地下水监测按要求开展。三是职业健康：工作场所职业病危害因素检测合格率 100%，接害岗位员工职业健康体检率 100%，全年未新增职业病及疑似职业病病例。组织各类安全与职业健康培训 168 次，覆盖 3114 人次，员工安全技能与健康防护意识持续增强。四是社区与员工关怀：成功组织“河小青”志愿活动、职工游园活动等，增进了社区和谐与员工归属感。职业健康体检、急救培训（如 AED 使用）等措施有效落实，体现了以人为本的理念。

（二）2026 年重点工作安排。一是把习近平关于应急管理的重要论述和生态文明建设纳入各级干部职工的日常学习，树牢红线意识和底线思维，指引年度安全（消防）环保职业健康工作开展。二是以风险隐患管理为核心，以典型事故案例、典型事故隐患的剖析学习为手段，不断提升风险辨识和隐患治理能力。三是持续开展安全生产标准化建设，强化现场管理、台账管理、法律法规识别管理、工艺管理、设备管理、应急管理、培训管理、制度执行等管理和修正，不断夯实安全管理基础；开展《危险化学品重大危险源安全监控技术规范》（GB17681—2024）对标自

查及改造。四是深化安全生产信息化系统的运用和三个场景的建设，发挥数据互联优势，优化隐患排查、作业票办理、作业过程监督、承包商活动等日常安全管理。五是 2026 年上半年完成环境影响后评价，系统梳理“三废”排放、污染治理设施现状，完成排污许可证的变更、危险废物经营许可证换证；一季度完成中央土壤污染专项资金验收。六是以双重预防机制的运行、重大危险源包保责任人的履职、安全培训的效果、隐患排查治理的效果和举一反三、日常操作和特殊作业的“三违”行为为监督重点，强监督、抓典型、严惩处，构筑坚实的安全屏障。


重庆天源化工有限公司
2026年2月26日

（联系人：郑利；联系电话：13996036590）