

重庆天原化工有限公司一分公司

2025 年责任关怀报告

2025 年，天原一分公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和生态文明思想，坚守安全发展、绿色发展理念，以高度的政治自觉积极主动履行主体责任、政治责任、社会责任，持续改善提升健康、安全、环保的技术和管理水平，推动公司高质量可持续发展，展现我司良好的公众形象。我司全面践行责任关怀工作，制定了责任关怀工作实施方案和工作计划，并严格实施，实现了工作目标，现将有关工作总结报告如下：

一、公司概况

重庆天原化工有限公司一分公司（原名重庆腾泽化学有限公司），成立于 2006 年，现为重庆天原化工有限公司控股一分公司。公司地处重庆市涪陵区白涛工业园区，占地面积 200 亩，注册资金 5403.3 万美金，目前拥有年产 8 千吨水合肼和 500 吨/年硫酸肼中试装置。水合肼采用丙酮联氮法工艺，为日本大塚化学株式会社专利技术。

公司产品在国内外市场享有良好声誉，产品畅销国内 20 多个省、市、区，并远销海外。面对未来的机遇和挑战，一分公司将秉承“品质、创新、坚韧”的经营理念，以一流品质筑根基、

以创新创造增动能、以坚韧顽强博高原的企业宗旨，加快推动企业向下游新材料、医药、农药领域绿色高质量可持续发展。

公司致力于以水合肼为平台，专注于水合肼下游精细化工产品领域，公司于 2020 年成功创建区级技术中心，荣获国家多项新型实用专利。



二、责任关怀体系基本情况

（一）责任关怀承诺

公司总经理作为责任关怀的第一责任人，签订了《实施责任关怀承诺书》，并在互联网对外发布，向社会公开承诺实施责任关怀，并积极倡导推行责任关怀行为准则，践行责任关怀系列工作。

（二）责任关怀组织机构

公司成立由公司总经理任组长的责任关怀领导小组，明确了工作目标、各职能部门工作职责、工作内容以及要解决的问题，并制定年度责任关怀工作计划。责任关怀领导小组办公室设在安全环保部，负责责任关怀日常事务，开展责任关怀自我评估，编制并发布责任关怀年度报告。

（三）责任关怀工作方案、目标

结合公司实际情况，公司制定了责任关怀方案，制定了年度责任关怀目标和实施计划，明确了 24 项任务目标以及责任人和完成时间，并对计划实施情况进行检查、督促，确保责任关怀工作落实到位。各层级签订《责任关怀（EHS）目标责任书》，把责任关怀工作纳入绩效管理，将安全、职业健康和环保目标逐级分解落实到各车间（部门）、班组、岗位直至每位员工。实行“一岗双责”，全员缴纳安全环保风险责任金，实施全员安全环保绩效工资考核。

（四）体系建设

公司建立了责任关怀准则与 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO9001 质量管理体系以及安全标准化体系有机融合；持续完善安全、环保、职业健康管理制度，依据管理体系标准要求，不断完善程序文件，并适时地根据国家法律法规、标准及其他要求的变化进行修订、完善，为有效践行责任关怀提供了强有力的制度保障。为保证 HSE 管理体系运行的有效性，公司采取日常监管、年度综合内审和管理评审相结合的管理模式，定期对管理体系运行情况进行检查、评价并督促改进，确保了 HSE 管理体系的正常运行，促进了管理体系的持续改进。



三、安全管理

深学笃用习近平总书记关于安全生产重要论述。在党总支部、中心组学习、安委会、安全例会等会议上学习总书记安全生产重要论述和生态文明思想，坚持“人民至上、生命至上”，坚守红线意识和底线思维。公司从深化责任落实、强化宣传培训、提升安全负责人领导力、深化系统化运行、强化“三体系”管理、加强现场管理、强化环境风险管理、强化职业健康基础管理、加强应急救援管理以及加强安全文化建设等方面入手，切实做好公司安环保职业健康管理。通过全员共同努力，做到“责任到位、管理到位、培训到位、投入到位、应急救援到位、风险分级管控和隐患排查治理到位”，杜绝了各类事故发生，完成年度“零事故、零污染、零工伤”工作目标，全年未发生一起事故，确保公司安全稳定运行。

（一）认真学习化医集团和天原化工 2025 年安全（消防）环保职业卫生工作要点，持续实施安全生产三年治本攻坚，部署落实 2025 年度各项安全生产工作计划。制定了腾泽化学 2025 年安全（消防）环保职业卫生工作要点、安全生产费用提取使用计划、安全环保检查计划、应急预案演练计划、安全文化发展计划、EHS 培训计划等工作计划书，并下发到各部门学习和实施。将安全环保责任目标分解落实到各部门、班组和个人，层层签订安全环保目标责任书，共签订目标责任书 87 份；全员收缴安全风险抵押金 24.3 万元。主体责任落实横到边纵到底，做到了全覆盖。

（二）开展安全生产培训和警示教育，提高全员安全环保意识。集中开展“三管三必须”安全培训、节后复工复产安全教育培训、安全生产管理知识培训等培训工作，共 456 余人次参加；组织开展近期安全事故案例，组织同类事故隐患排查；开展安全生产主要负责人、安全管理人员持证上岗培训参加；持续开展特种作业人员新训、复审工作 14 人次；持续开展“五懂五会五能”素质提升开展培训和监督考核。

（三）持续优化“双防控”、电子作业票和人员定位系统运行，并接入白涛园区智慧系统。加强双重预防信息化系统的运行和监管，加大考核力度，确保一线岗位员工按时、按要求进行巡检打卡，缺卡漏卡现象明显改善。严格实施“日、周、月”隐患排查治理制度，做好各节假日前安全环保检查、春夏季五防、承包商管理、开停车等专项检查，健全隐患排查长效机制，将事故

消灭在萌芽状态。累计排查隐患 347 项，完成隐患整改 338 项，时间节点内隐患整改率 100%。加大奖惩力度，累计考核 13150 元，奖励 5050 元。

（四）切实做好各节假日、两会等特殊时段安全环保工作，确保特殊时段平安稳定。制定了特殊时段安全生产工作方案和应急预案，组织开展了节前安全检查，迎接上级主管部门和集团公司节前检查，及时整改隐患，严格带值班制度，确保特殊时段安稳长满优。

（五）强化年度大修及检维修期间安全工作，做好充分的检修准备，制定了详细的工作方案，加强施工单位管理和现场施工安全监管；严格施工人员安全培训和考核；加强现场施工监管，及时纠正现场施工中的“三违现象”，严格特殊作业管理，规范办理特殊作业票证 93 次，确保各检维修不发生交通事故。

（六）全面启动安全标准化二级达标复审工作，制定标准化复审方案，组织各部门及外部专家开展自查自纠，发现缺陷及时落实整改措施，进一步夯实安全生产基层，并在 7 月份通过二级标准化复审。

（七）配合咨询单位完成安全现状评价，并通过专家评审，迎接重庆市应急局对我司的现场核查，核查所发现的问题及时落实整改，并申办安全生产许可证换证。

（八）进一步强化消防应急管理，完成空气呼吸器维护保养和检测；按期开展消防器材维护保养，及时更新现场消防设施，

完成消防系统改造，增设柴油机泵；按计划组织开展水合肼装置现场处置方案演练；组织开展生产安全事故综合应急预案和液氨泄漏事故专项应急预案修订工作。

（九）组织开展“安全活动月”专题活动

组织专题学习习近平总书记关于安全生产重要论述；通过横幅、宣传画报、微信、宣传栏、展板、标语等宣传载体大力宣传安全生产月活动内容；组织以“人人讲安全、个个会应急”为主题的宣讲和咨询活动以及谈心对话活动；组织安全知识培训、消防培训，以及观看安全警示教育片；组织开展了防护器具及空气呼吸器佩戴培训和比赛；组织开展了事故隐患大排查大整治行动；组织开展了消防器材培训及疏散演练；7月1日组织开展了综合应急救援演练，6月14日、27日组织开展了生产装置现场处置方案演练；组织了安全知识答题竞赛和安全征文活动。通过开展安全生产月活动的持续开展，大大提高了公司安全意识，营造了良好安全生产工作氛围，提高了员工应急处置能力，为实现腾泽化学 2025 年安全生产工作目标奠定了坚实的基础。

四、环保管理

公司强化环境保护规范化管理。强化隐患排查治理，严防环保事故，确保“三废”达标排放；严格把控“三废”排放，严防环保事故发生，确保环境安全；通过重庆市环境信用评价并获“环保诚信企业”。

（一）持续开展环境风险评估，加强环境风险防范

公司针对污染设施运行情况、风险防控设施管理情况及生产过程中各类污染物的产生、处置、转移或排放进行专业细致的管理,设有三级风险防范措施,保证各级各类防范设施的有效运行,防止污染事故发生。

(二)强化隐患排查治理,严防环保事故,确保“三废”达标排放。持续加强环保隐患排查治理,特别是春节、“两会”、国庆等特殊时段期间,组织开展环境隐患排查整治,严防环保事故发生,全年共治理环境隐患 11 项,确保了环境安全。

公司针对生产装置每项风险单元,修建事故围堰、清污分流系统,针对不同的危险性质,设有毒有害检测报警系统等一系列风险防范设施,严格“日周月”隐患排查,确保各防治设备运行完好。同时制定相应的应急预案,每年按照演练频次要求开展应急演练,对环境风险源突发污染事件处置积累了经验,提高了污染防范能力及突发事故现场应急处置能力。

为降低公司环境风险,实现环境风险零事故的目标,公司每 3 年委托相关资质单位对我司进行全面的环境风险评估,组织专家对评估报告进行了评审,根据评估提出的措施进行整改;我司环境风险及其控制水平得到有效提升,降低风险事故发生的可能性,提升事故发生后的应急防范能力,降低其影响范围和程度。对保护乌江流域水环境,促进经济可持续发展、环境质量和环境安全作出贡献。

（三）加强危险废物管理工作

为司对各种危险废物分类收集，合法合规处置，建立相应的管理台账。我司危险固废主要是水合肼精制过程中产生的有机废液、实验室废液、废机油等。针对这些危废，我司每年制定危险废物产生单位管理计划，每月上报危险废物台账报表，需要转移处置危险废物时，严格审查处置单位资质，按规定办理转移许可及转移联单，确保危险废物转移处置安全环保受控。

（四）加强环保宣传教育，促进内外部信息交流

公司定期对员工开展环保培训教育，严格现场操作规范，严控“三废”排放。组织开展“6.5 环境日”活动，通过宣传栏、环保宣传标语、宣传横幅、网络等手段广泛宣传环保法律法规和可持续发展等知识，使公司的环境管理水平不断得到提升，全体员工的环保意识得到提高。

通过环保公示宣传栏将环保管理工作理念、方针目标、工艺流程、环保设施情况等进行了公开公示，同时通过在生态环境局政府网站、企业大门口屏幕等处公示污染物排放情况，公开编制企业环境报告书等企业环境保护信息，履行环境保护的主体责任，真实客观地公开环境信息。

（五）定期组织废气、废水、土壤及地下水自行监测，所有检测项目均合格。

（六）严格按照危险废物的管理要求和危险化学品废物管理制度要求，制定了危险废物管理计划，规范存放和处置危险废物和

一般工业固废，并完善记录台账，全年规范处理危险废物 289.88 吨、一般工业固废 11.68 吨。

（七）加大环境保护投入，通过水解塔技改项目、冷凝水节能技改项目等节能降耗，有效降低 VOCs 排放，2025 年度节约碳排放额 1140t。

五、职业健康管理

公司规范职业健康监护和管理。对现场职业病危害防护设施进行检查和维护；每月定期做职业病防护设施专项检查一次，并完善相应的维护保养记录，及时更新和配备应急药品，及时发放劳保鞋、工作服，防尘面罩等个人劳动防护用品并监督员工正确配戴；组织完成年度全员职业健康体检，未发现职业病和职业禁忌。

（一）落实职业病防治主体责任

公司建立职业病防治体系，建立健全《职业病危害防治责任制》《职业健康管理办法》《劳动防护用品管理规定》等 12 个职业卫生管理制度。建立从第一责任人、分管责任人、职能部门、班组、岗位的全员职业健康责任体系，明确其职责和权限，并严格执行。健全职业健康管理机构，配备专职管理人员，制订企业职业病防治计划、签订目标责任书等措施，分解、细化责任目标并通过定期考核强化责任制的落实。

（二）加强现场职业健康管理工作。对现场职业病危害防护设施进行检查和维护；每月定期组织职业病防护设施专项检查，

并完善相应的维护保养记录，及时更新和配备应急药品，给员工发放劳保鞋、工作服，防尘面罩等个人劳动防护用品并监督员工正确配戴。

（三）组织 2025 年度职业病危害因素检测监测结果全部合格并公示到生产现场。组织在职员工职业健康体检，其中岗中体检 47 人，离职体检 4 人，职业健康体检未发现职业病、疑似职业病和职业禁忌症发生。完成体检结果告知，完善员工个人职业健康监护档案，完成职业病危害因素项目申报。

（四）聘请专业机构对工作场所职业病危害因素进行一次全面检测和评价，并在职业危害岗位及公司公示栏进行公示，对接触职业病危害岗位的职业病危害因素检测，检测合格率 100%，每年进行职业危害因素网上申报，申报率达到 100%。

（五）严格按照职业病防治法规定对接触有毒有害岗位职业健康员工进行体检，确保上岗前、在岗中、离岗后体检率达 100%。未发现一例职业病及疑似职业病病例，并完善了年度职业健康个人监护档案。

（六）持续开展职业健康安全教育培训，不断提升企业主要负责人和职业健康管理人員的职业卫生管理水平，每年对公司主要负责人和管理人员积极参加各级职业健康安全管理培训，按照要求对管理人员定期进行取证。坚持三级安全教育、全员教育、定期培训、转岗培训、复训等，经过培训让每一位员工熟悉岗位危害及相应防范措施。

（七）依托职业病防治周、安全月等活动，加强人员职业健康防护技能培训，增强职工职业危害防治意识。

（八）持续投入资金，改善作业环境

在依法为员工购买工伤保险、医疗保险的基础上，公司增购补充医疗险，使员工在享受社会保险待遇的同时进一步降低员工负担。为员工提供优质的劳动防护用品，公司从劳动防护用品的选择、采购、验收环节重重把关，不符合要求的产品绝不发放使用。并不断完善公司基础设施，美化工作环境，工作场所干净卫生整洁。

六、社区认知

（一）公众开放活动

通过邀请参观、现场讲解等形式，展示天原化工绿色环保、诚实守信的良好形象和履行社会职责的决心和行动，也让大家充分了解了企业在环境保护、责任关怀及推进绿色可持续发展方面做出的努力和在环境治理方面所付出的努力与取得的成果。对于大家提出的建议，公司将积极推进，并一如既往继续坚持低碳、绿色发展理念，加大环保投入，抓好环保工作，持续改善环境保护水平。

（二）开展工会系列活动

组织开展“3·8”妇女节系列活动，体现公司对女员工的关心爱护，积极参加集团工会组织的消防运动会、歌咏比赛、春节联欢晚会、户外爬山等活动，有效团结员工、增强企业凝聚力。



（三）开展应急救援演练活动

本年度公司严格按照年初制定的演练计划开展应急演练，共开展各类应急演练 10 次，其中班组级 8 次，公司级应急演练 2 次，做到公司综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案全覆盖。通过演练预案、磨合机制，完善了应急救援准备和锻炼了应急救援队伍，提高了应对事故的处置能力。



七、员工关怀

（一）坚持组织开展“送清凉，战酷暑”活动，为员工发放清凉饮品和防暑降温物资。



（二）关爱员工身体健康，每年为公司全体职工进行一次健康体检，时刻了解员工健康状况，及时告知健康偏差，提醒、监督员工进行身体健康管理。

（三）根据各岗位员工实际情况，评选贫困职工和贫困党员，并组织慰问，时刻关心员工家庭状况，协助解决困难，充分体现公司始终把职工健康和生命安全放在第一位，体现公司对广大职工身心健康和关心与爱护。



（四）组织开展 EHS 咨询和宣讲活动，关爱员工生理心理健康。落实 “健康企业建设” 措施，始终把职工的健康和生命安全放在第一位，通过宣讲和咨询活动不仅强化了职工的健康意识，提高了职工对自身健康重视，更使公司充满凝聚力，为安全生产和职工队伍和谐稳定提供了保障。



八、宣传培训

公司通过会议、网络、板报、宣传栏、培训和邀请外部专家开设讲座等形式由上至下宣传责任关怀理念，普及责任关怀知识，确保人人知晓、全员参与。学习兄弟单位责任关怀工作成功经验，提高责任关怀工作水平。

组织开展多种形式的全员安全环保知识宣传、普及活动，包括“《职业病防治法》宣传周”、“环境开放日”、“安全生产月”、“环保宣传月”、“11.9 消防宣传月”等，发放安全环保职业健康宣传资料，大力开展全员安全环保、职业卫生专业知识宣贯和应急救援技能培训。组织全员安全环保职业健康知识培训以及公司主要负责人和职业卫生管理人员安全、职业卫生培训。通过培训，增强了员工安全意识、安全技能和应急救援能力。



重庆天原化工有限公司一分公司

2026 年 1 月 16 日

